

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу отдела образования администрации
Невельского городского округа
от 08.09.2020 № 263а/а

**Дорожная карта по развитию муниципальной системы оценки качества образования
Невельского городского округа на 2020-2025 годы**

№ п/п	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители
1. Формирование нормативно-правового обеспечения развития муниципальной системы оценки качества образования			
1.1.	Утверждение дорожной карты по развитию муниципальной системы оценки качества образования	Январь 2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
1.2.	Утверждение Положения о муниципальной системе оценки качества образования (далее МСОКО), в т.ч. критериев МСОКО для общеобразовательных учреждений	2020	
1.3.	Разработка и утверждение: <ul style="list-style-type: none"> – Положение об организации системы внутренней оценки качества общего образования в образовательной организации; – Порядок процедур сбора, обработки, хранения, анализа и публикации данных о качестве образования; доступа заинтересованных потребителей к ним. 	1 квартал 2020	ОО
1.4.	Внедрение региональных показателей эффективности деятельности руководителей ОО с учетом специфики образовательной организации: <ul style="list-style-type: none"> – по качеству управленческой деятельности; – по качеству подготовки обучающихся (базовой и 	2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»

	<p>повышенного уровня);</p> <ul style="list-style-type: none"> – по работе с кадрами, в том числе по формированию кадрового резерва и повышению квалификации педагогов; – по обеспечению объективности результатов внешней и внутренней оценок; – по созданию качественных условий осуществления образовательной деятельности; – по профориентации и дополнительному образованию; – по системе выявления и развития талантов; – по квалификации в области управления. 		
1.5.	Утверждение муниципальных показателей эффективности деятельности руководителей ОО с учетом специфики образовательной организации	Декабрь 2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
1.6.	Внесение изменений в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций	Декабрь 2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
1.7.	<p>Утверждение муниципальных показателей системы методической работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> – по уровню обеспеченности методической помощи; – по сетевым формам взаимодействия между методическими объединениями различных ОО и/или между учителями; – по формированию системы наставничества на школьном или межшкольном уровнях либо иных форм методической поддержки учителей 	2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО

2. Система оценки качества подготовки обучающихся			
2.1.	Организация участия в региональных процедурах оценки качества образования на основе кластерного подхода, в том числе с выделением предметных дефицитов обучающихся	Ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
2.2.	Участие общеобразовательных учреждений в международных сопоставительных исследованиях качества образования в соответствии с выборкой	В соответствии с графиком проведения	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
2.3.	Участие общеобразовательных учреждений в национальных и общероссийских исследованиях качества образования	В соответствии с графиком проведения	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
2.4.	Участие общеобразовательных учреждений в апробации оценочных процедур национальных и общероссийских исследований качества образования	В соответствии с графиком проведения	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
2.5.	Использование аналитической информации по итогам оценочных процедур в качестве принятия управленческих решений на всех уровнях управления образования	Ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
2.6.	Внедрение модуля «Многоуровневая система оценки качества образования» государственной информационной системы «Региональное образование» в общеобразовательных организациях	2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
2.7.	Обеспечение выполнения требований информационной безопасности на всех этапах сбора и обработки информации о качестве образования	Постоянно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
2.8.	Применение методических рекомендаций, значимых для развития РСОКОСО: – Методические рекомендации по использованию результатов независимых исследований по управлению	2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО

	<p>качеством образования на муниципальном, институциональном уровнях и уровне учителя;</p> <ul style="list-style-type: none"> – Методические рекомендации по осуществлению муниципального мониторинга качества образования; – Методические рекомендации по осуществлению внутришкольного контроля и мониторинга; – Методические рекомендации по осуществлению мониторинга индивидуальных образовательных достижений обучающихся; – Методические рекомендации по осуществлению критериального оценивания, накопительного оценивания, оценке индивидуального прогресса обучающихся. 		
2.9.	Ежегодный доклад «О состоянии системы образования на территории Невельского городского округа	ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
2.10.	Подготовка аналитической информации о результатах итоговой государственной аттестации	ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
2.11.	Подготовка аналитической информации о результатах национальных и общероссийских исследований качества образования.	ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
3. Система обеспечения объективности процедур оценки качества образования			
3.1.	Участие в региональных мероприятиях (совещания, семинары, вебинары, информационно-методические дни, мастерские, дискуссионные площадки, круглые столы, курсы повышения квалификации и др.) по формированию	2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»

	позитивного отношения к вопросам объективной оценки результатов обучения и по использованию объективных результатов для управления качеством образования		
3.2.	Организация мониторинга уровня подготовки выпускников ОО, претендующих на получение медалей (9,10,11 классы)	Ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
3.3.	Применение методических рекомендаций по системе внутреннего оценивания текущих результатов обучающихся в ОО	2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
3.4.	Проведение мероприятий по повышению объективности оценки результатов в ОО	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
3.5.	Совещание с руководителями ОО «Планирование деятельности в образовательной организации по вопросам повышения объективности оценки образовательных результатов»	Январь 2021	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
3.6.	Обеспечение объективности образовательных результатов в рамках конкретной оценочной процедуры. Проведение мониторинга показателей объективности результатов оценочных процедур	Постоянно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
3.7.	Наличие приказов об утверждении сроков, назначения ответственных за проведение независимых оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)	постоянно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
3.8.	Анализ результатов ВПР на районном методическом объединении учителей-предметников	август	МКУ «ЦОФСО НГО»
4. Система мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций			
4.1.	Осуществление мониторинга показателей эффективности	Ежегодно	Отдел образования,

	деятельности руководителей ОО		МКУ «ЦОФСО НГО»
4.2.	Принятие управленческих решений по результатам анализа мониторинга показателей эффективности деятельности руководителей ОО	Ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
4.3.	Внедрение региональной модели аттестации руководителей ОО на основе оценки компетенций руководителей	2020	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
5. Система мониторинга качества повышения квалификации педагогов			
5.1.	Участие в федеральных исследованиях диагностики профессиональных компетенций педагогов	В соответствии с графиком	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
5.3.	Повышение квалификации педагогов и руководителей ОО в области оценки качества образования, анализа и использования результатов оценочных процедур (курсы повышения квалификации, семинары)	2020 - 2025	ОО
5.3.	Повышение квалификации специалистов отдела образования, МКУ «ЦОФСО НГО» по совершенствованию механизмов управления качеством образования на муниципальном уровне	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
5.4.	Мониторинг статистических данных по кадрам	ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
5.5.	Проведение обучающих семинаров, практикумов, совещаний	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
5.6.	Анализ потребности педагогических работников в курсах повышения квалификации	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
6. Система методической работы			

6.1.	Модернизация системы работы районных методических объединений	2021	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
6.2.	Создание в ОО, муниципалитете системы поддержки молодых педагогов и/или системы наставничества (положение)	2021	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
6.3.	Осуществление мониторинга показателей методической работы	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
6.4.	Мониторинг методической работы в ОО последующим показателям: - по уровню обеспеченности методической помощи; - по сетевым формам взаимодействия между методическими объединениями различных ОО и/или между учителями; - по формированию системы наставничества на школьном или межшкольном уровнях либо иных форм методической поддержки учителей	2020 - 2025	ОО
6.5	Подготовка и проведение инструктивно-методического совещания с руководителями районных методических объединений	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
6.6.	Организация работы по комплектованию библиотечного фонда учебной литературы в соответствии с требованием ФГОС (анализ выбора УМК)	Ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
6.7.	Муниципальный конкурс на лучшую организацию работы РМО	2023	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» РМО

6.8.	Размещение информации о деятельности РМО на официальном сайте отдела образования		Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» РМО
7. Система работы со школами с низкими образовательными результатами			
7.1.	Осуществление в полной мере Комплекса мер, направленных на создание условий для получения качественного общего образования в общеобразовательных организациях Сахалинской области со стабильно низкими образовательными результатами и работающих в неблагоприятных социальных условиях, утвержденного распоряжением министерства образования Сахалинской области от 27.06.2018 № 3.12-772-р	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
7.2.	Мониторинг результатов, полученных обучающимися общеобразовательных учреждений, отнесенных к указанной категории, во Всероссийских проверочных работах; ГИА-9, ГИА-11; участия в региональной и всероссийской олимпиадах школьников	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
7.3.	Организация и проведение инструктивно-методических совещаний с руководителями общеобразовательных организаций по вопросам достижения качества образования	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
7.4.	Собеседование с руководителями ОО (с низкими результатами ГИА) по вопросам совершенствования условий для достижения и подтверждения обучающимися на ГИА образовательных цензов,	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»

	обеспечения качественной подготовки к ГИА		
8. Система развития таланта			
8.1.	Осуществление мониторинга реализации концепции и программы выявления и поддержки одаренных детей в Сахалинской области в соответствии с комплексной системой показателей (п.2.4. Подпрограммы 2 Государственной программы Сахалинской области «Развитие образования в Сахалинской области»)	ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
8.2.	Ведение муниципального банка данных актуального педагогического опыта по работе с одаренными и талантливыми детьми	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
8.3.	Организация и проведение муниципальных интеллектуальных и творческих конкурсов, соревнований, направленных на выявление одаренных и талантливых детей	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
8.4.	Организация и проведение муниципальных профессиональных конкурсов, направленных на выявление мастерства педагогов, работающих с одаренными и талантливыми детьми	2021 – 2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
8.5.	Организация и проведение научно – практических конференций, семинаров – совещаний, круглых столов, мастер – классов по развитию системы выявления и поддержки одаренных детей и талантливых педагогов	2021-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
8.6.	Участие одаренных и талантливых детей в обучении на базе Образовательного центра «Сириус» и других образовательных центров ДВФО и РФ	2020-2025	ОО
8.7.	Проведение мониторингов: - участия обучающихся в школьном и муниципальном этапах	ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»

	<p>всероссийской олимпиады школьников;</p> <ul style="list-style-type: none"> - охвата обучающихся дополнительным образованием; - количества обучающихся – участников региональных и всероссийских конкурсов, входящих в перечень значимых мероприятий по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи; - межмуниципальных, сетевых проектов/программ/планов по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи с нарастающим итогом; 		
8.8.	Организация и проведение Всероссийской олимпиады школьников (школьный, муниципальный,	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
8.9.	Организация повышения квалификации (профессиональной переподготовки) учителей для работы с одаренными и талантливыми детьми	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
8.10.	Создание единой муниципальной базы данных одаренных детей и талантливой молодежи	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
8.11.	Мониторинг результативности участия обучающихся в конкурсных мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровней	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»
9. Система профориентации			
9.1.	Участие в научно-практических конференциях, семинарах-совещаний, круглых столах, мастер-классах по развитию системы профориентации в Сахалинской области	2020-2025	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
9.2.	Реализация дорожной карты по вопросу развития профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья	Постоянно	МКУ «ЦОФСО НГО»
9.3.	Проведение совместных мероприятий с Центром занятости		

	населения по профориентационной работе		
9.4.	Организация профориентационной работы в образовательном учреждении	Ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» (ОО
9.5.	Участие обучающихся на платформе «Билет в будущее», «Проектория» и т.д.	Ежегодно	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО» ОО
9.6.	Проведение мониторинга обучающихся 6-11 классов, охваченных проектом «Билет в будущее», «Проектория»		МКУ «ЦОФСО НГО»
9.7.	<p>Проведение мониторингов по показателям, используемых в системе работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся:</p> <ul style="list-style-type: none"> – доля выпускников 9 и 11 класса, поступивших в профессиональные образовательные организации и организации высшего образования по профилю обучения; – доля выпускников 9 класса, поступивших в профессиональные образовательные организации по профилю обучения, проходившим государственную итоговую аттестацию по предметам, близким к профилю специальности (профессии), выбранной для продолжения образования, от общего числа выпускников 9 класса; – доля выпускников 11 класса в данной выборке в данном году, поступивших в профессиональные образовательные организации, от общего числа выпускников 11 класса; – доля выпускников 11 класса, поступивших в образовательные организации высшего образования, от общего числа выпускников 11 класса; 	Сентябрь-октябрь	Отдел образования, МКУ «ЦОФСО НГО»

	<ul style="list-style-type: none"> – доля обучающихся, выбравших предметы, соответствующие профилю обучения для сдачи итоговой аттестации выпускников 11 класса, от общего числа выпускников 11 класса; – доля обучающихся по программам дополнительного образования детей от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях муниципального района; – доля обучающихся, изучающих учебные предметы на углубленном уровне/ по профилю от общего числа обучающихся в общеобразовательных организациях муниципального района от общего числа обучающихся в данной выборке; 		
9.8.	Реализация дополнительных общеобразовательных программ	Постоянно	ОО

отдел образования – отдел образования администрации Невельского городского округа;

МКУ «ЦОФСО НГО» – МКУ «Центр обеспечения функционирования системы образования Невельского городского округа;

ОО – образовательные организации.